



**COMUNE DI VESPOLATE**  
**(Provincia di Novara)**

**SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO - FINANZIARIA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione definitiva</b>	28/12/2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015 (dal 01/01/2015 al 31/08/2015)	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Dott. Carlo Carrera – Segretario Generale dell'Unione Componente Geom. Stefano Ubezio – Responsabile Area Tecnica Componente Sig. Fabrizio Munaron – Responsabile Area Vigilanza Componente Sig.ra Alessandra Volta – Responsabile Area Demografica  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP; UIL FPL; CSA;  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP, CISL FP; UIL FPL; CSA.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del comparto.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015; b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 30/07/2015 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009.
		Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 22/01/2014 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.
	Gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013, sono stati assolti per quanto di competenza.	
	La Relazione sulla Performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.	
<b>Eventuali osservazioni:</b> =====		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Nella determinazione dell'importo del Fondo della Produttività dell'anno 2015, si è provveduto ad applicare il consolidamento della decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013. Tale importo è stato determinato secondo quanto previsto dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto in una situazione di compatibilità con gli obiettivi previsti dall'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti dagli strumenti di gestione. Infatti anche l'ARAN, nelle sue note interpretative, chiarisce che le risorse accessorie dovranno essere destinate a finanziare il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Ente.

**B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Sulla base dei criteri di cui al CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale destinazioni non contrattate dal C.I. di riferimento</b>	
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 01/04/1999 art. 17, comma 2, lett. b)	4.988,66
Indennità di comparto - CCNL 22/01/2004, art. 33	2.618,79
<b>TOTALE</b>	<b>7.607,45</b>

Sulla base di finalità valutabili e definite dall'accordo annuale di anno in anno:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale destinazioni contrattate dal C.I. di riferimento</b>	
Incentivo produttività - CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. a)	2.363,39
Indennità di rischio, art. 17, comma 2, lett. d)	480,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. f)	1.666,67
<b>TOTALE</b>	<b>4.510,06</b>

**C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il Contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI.

**D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Non è stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009, in quanto quella vigente risulta coerente con le novità introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

#### **E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Per l'anno 2015 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali, anche in virtù delle disposizioni di cui alla Legge n. 122/2010. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri, anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

#### **F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2015.

Si rimanda ai documenti per il dettaglio degli obiettivi.

La Giunta Comunale in particolare, con la Deliberazione n. 93 del 14/12/2015, ha fornito i seguenti indirizzi alla delegazione trattante:

- Previsione, sulla base del contenuto dei precedenti contratti decentrati, dei medesimi istituti precedentemente previsti, con la distribuzione delle somme rimanenti come produttività;
- Gli importi destinati alle risorse decentrate dovranno essere destinati prevalentemente alla produttività in relazione agli obiettivi che si riconducano alla Relazione Previsionale e Programmatica ed in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2015. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 22/01/2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo, ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente ed adeguato al D. Lgs. n. 150/2010. Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella Relazione programmatica 2015, ci si attende un incremento della produttività del personale.

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 (dal 01/01/2015 al 31/08/2015) è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Tributi - Personale - Organizzazione n. 7 del 30/12/2015, per un totale di € 12.484,89, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.810,87
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	918,44
Totale anno 2015	22.361,93

### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

a) Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)	16.511,04

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 1 (0,62% monte salari anno 2001)	1.144,77
CCNL 22/01/2004 art. 32 comma 2 (0,50% monte salari anno 2001)	923,20
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1 (0,50% monte salari anno 2003)	993,49
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2 (0,60% monte salari anno 2005)	1.264,36

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Le risorse inserite nella parte stabile del Fondo sono identiche all'anno precedente ad eccezione dell'importo di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/2001, ovvero sia l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4, comma 2 (RIA ed assegno ad personam personale cessato)	955,91
CCNL 22/01/2004 Dichiarazione congiunta n. 14	18,10

## **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili che alimentano il Fondo della produttività per l'anno 2015, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 0,00 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
CCNL 01/04/1999 art. 15, comma 2 (Incremento massimo contrattabile 1,2% monte salari anno 1997)	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	551,06

## **SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO**

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010, la quale prevede che dall'anno 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la riduzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013.

A carico del Fondo per l'anno 2015, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio periodo 2011-2014)	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di posizione organizzativa, art. 17, comma 2, lett. C)	3.634,60
Totale riduzioni	3.634,60

## **SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	21.810,87
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	- 3.634,60
Residui anni precedenti	551,06
Totale anno 2015	18.727,33
<b>TOTALE anno 2015 (dal 01/01/2015 al 31/08/2015)</b>	<b>12.484,89</b>

## **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto integrativo economico di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente contratto integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o da procedure di progressione economiche orizzontali pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004, art. 33)	2.618,79
Progressioni economiche orizzontali storiche (CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, et. B)	4.988,66
<b>Totale</b>	<b>7.607,45</b>

### **SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità specifiche responsabilità cat. B-C-D (CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. f)	1.666,67
Indennità di rischio, art. 17, comma 2. lett. d)	480,00
Produttività collettiva (CCNL 01/04/1999, art. 17, comma 2, lett. a)	2.363,39
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	367,38
<b>Totale</b>	<b>4.877,44</b>

### **SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

### **SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale Sezione I)	7.607,45
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale Sezione II)	4.877,44
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	0,00
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo 1 – Costituzione del fondo)	<b>12.484,89</b>

### **SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

**- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e continuità***

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e quelle variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali esistenti, indennità di comparto), i quali comportano una utilizzazione di risorse ammontanti a € 7.607,45, sono interamente finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 18.727,33.

**- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Si attesta che è stato rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici poiché tutte le relative risorse saranno erogate in base al CCNL e, in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009, la parte relativa alla produttività dovrà essere destinata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente individuati nel Piano della Performance e la sua corresponsione sarà connessa alla certificazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento degli obiettivi medesimi.

**- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)***

Si stabilisce di non procedere per l'anno 2015 ad effettuare progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	21.247,69	21.810,87	563,18
Risorse variabili	106,27	0,00	-106,27
Residui anni precedenti	10.651,76	551,06	-10.100,70
Decurtazioni	-3.634,60	-3.634,60	0,00
Totale	28.371,12	18.727,33	-9.643,79

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I - VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE EX ANTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO PROPOSTO ALLA CERTIFICAZIONE**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli inerenti la spesa di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Nella programmazione del bilancio di previsione sono imputate all'intervento 01, unitamente alle spese fisse di personale, le somme relative al fondo delle risorse decentrate. La procedura informatica consente di rilevare costantemente la spesa erogata riconducibile al fondo, al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziari.

**Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come determinato dall’Amministrazione, trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Tributi - Personale - Organizzazione n. 7 del 30/12/2015 di costituzione del fondo stesso.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO PERSONALE  
Dott. Carlo Carrera

Firma autografa omessa ai sensi dell’art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993