

COMUNE DI VESPOLATE

Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Comunicata ai Capigruppo cons.ri
il _____ prot. 672

DELIBERA N. 88

Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA RELATIVA ALL'ANNO 2013 E 2014 - APPROVAZIONE OPERAZIONI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE PER ASSEGNAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO E PRODUTTIVA' -

L'anno **duemilaquindici**, addì **trenta** del mese di **novembre**, alle ore 17,00, nella sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE:

		Presenti	Assenti
MIGLIAVACCA PIERLUIGI	Sindaco	X	
VOLTA GIANLUCA	Vice-Sindaco	X	
GANDINI ENRICA	Assessore	X	
Totale n.		3	

Assiste il Segretario Comunale dott. Gabrio Mambrini

Riconosciuta la legalità dell'adunanza, il Sig. Migliavacca Dott. Pierluigi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 10 del CCNL stipulato il 31 marzo 1999, ulteriormente confermato in quanto non espressamente modificato dal nuovo CCNL siglato il 22/1/2004 e successivi, il quale, per i titolari delle posizioni organizzative prevede, oltre che l'attribuzione della "retribuzione di posizione" anche l'attribuzione della "retribuzione di risultato";

ATTESO che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

RICHIAMATA la deliberazione del C.C. n. 11 del 23/07/2013 di approvazione del Bilancio 2013, e la deliberazione C.C. n. 28 del 29/7/2014 di approvazione del Bilancio 2014, con cui si determinava l'aliquota della retribuzione di risultato relativa ai titolari di posizione organizzativa rispettivamente per l'anno 2013 e 2014 nella misura del 10% e quella relativa al Segretario comunale nella misura contrattuale del 10%;

CONSIDERATO che ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, si prevede che la valutazione del personale al quale siano stati conferiti compiti di responsabilità di aree e di servizi vengano svolti attraverso controlli interni dal Nucleo di valutazione mentre per il Segretario comunale spetta al Sindaco esprimere la valutazione ed al Nucleo compete solo prendere in esame le eventuali osservazioni effettuate dal Segretario comunale in caso di valutazione negativa, e sentire il Sindaco per eventuali controdeduzioni e per assumere proprie decisioni in merito;

DATO ATTO CHE, a seguito dei criteri per la valutazione del personale responsabile di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato di cui al vigente Contratto collettivo decentrato, per poter accedere all'assegnazione della retribuzione di risultato occorre aver raggiunto un punteggio minimo che non può essere inferiore a 3 punti per ogni singola voce relativa a: realizzazione delle attività e conseguimento del risultato – capacità tecniche – capacità relazionali;

ATTESO inoltre che il conseguimento del punteggio:

- da 22 fino al massimo di 27 dà diritto al 100%, pari al 100% della retribuzione di posizione;
- da 17 fino a 21 dà diritto al 90% pari al 90% della retribuzione di posizione assegnata.
- Da 13 a 16 dà diritto al 60% pari al 60% della retribuzione di posizione assegnata
- Da 9 a 12 dà diritto al 20% pari al 20% della retribuzione di posizione assegnata
- Da 0 a 8 dà diritto allo 0% pari allo 0% della retribuzione di posizione assegnata

PRESO ATTO INOLTRE CHE con il suddetto provvedimento sono stati approvati i criteri per poter accedere alla retribuzione di risultato da parte del Segretario comunale sulla base di parametri formulati dal Nucleo ai quali il Sindaco deve attribuire un punteggio da 1 a 3, tenendo conto delle seguenti percentuali di valutazione:

- da 0 a 11 punti insufficiente;
- da 12 a 15 punti sufficiente - 20% della retribuzione di risultato determinata
- da 16 a 19 punti discreto - 60% della retribuzione di risultato determinata.
- da 20 a 24 punti buono - 90% della retribuzione di risultato determinata
- da 25 a 27 punti ottimo - 100% della retribuzione di risultato determinata

DATO ATTO INOLTRE CHE, a seguito dei criteri di incentivazione della produttività e miglioramento della qualità dei servizi di cui al vigente Contratto collettivo integrativo, sottoscritto in data 19/2/2015, si stabiliva che il personale dipendente per concorrere alla liquidazione dei compensi incentivanti la produttività doveva raggiungere il punteggio ponderato minimo di 5, in osservanza ai criteri precedentemente approvati ed in ragione comunque dei piani di lavoro svolti con assegnazione dei singoli punteggi da 1 a 10, seguendo l'articolazione dei diversi elementi da prendere in considerazione;

RILEVATO che i dipendenti interessati hanno superato il punteggio minimo ponderato e pertanto potranno percepire il compenso incentivante la produttività per l'anno 2013 e 2014, stabilito sulla base della somma annualmente destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

DATO ATTO CHE il Nucleo di valutazione, nella sua attuale composizione monocratica nella persona del segretario comunale Dott. Gabrio Mambrini, ha operato in tal senso, come risulta dal verbale del 25/11/2015;

PRESO ATTO del contenuto del citato verbale, nonché del contenuto della contrattazione collettiva e ritenuto di dover provvedere in merito alle liquidazioni di cui trattasi;

VISTO il parere favorevole ai sensi art. 49 TUEL n. 267/2000;

PROPONE

Di prendere atto del contenuto del verbale del Nucleo di Valutazione del 25/11/2015 e delle schede ad esso allegate, quali atti inerenti alle valutazioni dei Responsabili dei servizi e del Segretario comunale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, nonché dei dipendenti non titolari di posizioni organizzative ai fini della corresponsione dei cd. compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi per l'anno 2013 e 2014;

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 comma 1, del D.lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii..

Vespolate, li 30/11/2015



Il Responsabile del Servizio
(Liyana Righetti)

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 comma 1, del D.lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii..

Vespolate, li 30/11/2015



Il Responsabile del servizio finanziario
(Mercalli Federica)

tutto ciò premesso

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione,
con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese

DELIBERA

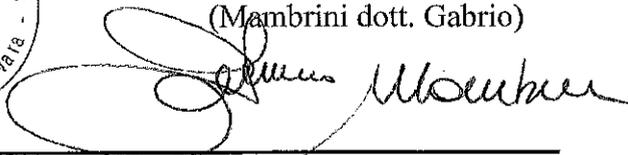
- Di approvare la suesposta proposta di deliberazione.
- Di comunicare in elenco la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, stante l'urgenza, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
(Migliavacca dott. Pierluigi)



Il Segretario Comunale
(Mambrini dott. Gabrio)

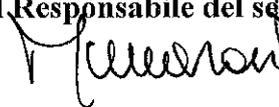


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del servizio certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal _____.

Vespolate, li _____

Il Responsabile del servizio



Per copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Vespolate, li _____

Il Funzionario incaricato

ESECUTIVITA'

- dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs 267/2000 ss.mm.ii.
- decorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il _____ per la decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii..

Vespolate, li _____

Il Segretario Comunale