

COMUNE DI VESPOLATE

Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Comunicata ai Capigruppo cons.ri
il 20 FEB, 2015 Prot. 868

DELIBERA N. 21

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **dodici** del mese di **febbraio** alle ore 16,00, nella Sala Giunta del Municipio, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.:

		Presenti	Assenti
MIGLIAVACCA Pierluigi	Sindaco	X	
VOLTA Gianluca	Vice-Sindaco		X
GANDINI Enrica	Assessore	X	
Totale n.		2	1

Assiste il Segretario Comunale MAMBRINI Dott. Gabrio

Riconosciuta la legalità dell'adunanza, il Sig. Migliavacca dott. Pierluigi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 20/11/2014 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 04/12/2014 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014 sottoscritta in data 29/01/2015 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

Dato atto che il Revisore del Conto ha espresso parere favorevole in merito;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014;

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale Responsabile del servizio personale ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

- 1) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;
- 2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i..

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 comma 1, del D.lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii..

Vespolate, li 12 FEB. 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE
Responsabile del Personale

Dott. Gabrio Mambrini

Tutto ciò premesso

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione corredata dai conseguenti pareri e attestazioni di cui agli artt.49, comma 1, D.Lgs n.267/2000 e 153, comma 5, D.Lgs n.267/2000,

con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese

DELIBERA

- di approvare la suestesa proposta di deliberazione.
- di comunicare in elenco la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- di disporre, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
(Migliavacca dott. Pierluigi)



Il Segretario Comunale
(Mambrini dott. Gabrio)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del servizio certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal 20 FEB. 2015.

Vespolate, li 20 FEB. 2015



Il Responsabile del servizio

Per copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Vespolate, li _____

Il Funzionario incaricato

ESECUTIVITA'

dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs 267/2000 ss.mm.ii.

decorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il _____ per la decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii..

Vespolate, li _____

Il Segretario Comunale

COMUNE DI VESPOLATE PROVINCIA DI NOVARA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Vespolate per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014

Premesso che:

- in data 29/01/2015 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Vespolate per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014;
- In data 05/02/2015 il Revisore del Conto ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

Dato atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. del..... ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014;

Tutto ciò premesso

In data, presso il Municipio di Vespolate, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vespolate per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014:

La parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999, informa la parte sindacale che per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014:

- ai sensi dell'art. 9 comma 2 della L. 122/2010 e in ottemperanza a quanto previsto dalla Circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Ente non deve decurtare il fondo delle risorse umane poiché la media dei dipendenti non si è ridotta e, pertanto, il fondo relativo agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 risulta costituito come da "Allegato A"

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo anni 2011, 2012, 2013 e 2014, quanto segue e come da prospetto allegato sub B):

1. Erogazione della produttività con i criteri che sono stati previsti con il sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal dlgs 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 CCNL 22.1.2004, nell'importo
 - di € 3.500,00 PER L'ANNO 2013
 - di € 4.700,00 PER L'ANNO 2014

Sinteticamente si riporta il sistema di attribuzione delle risorse sulla base della valutazione:

il compenso riservato ad incentivare il miglioramento della qualità dei servizi e la produttività individuale verrà ripartito tra tutti i dipendenti che non siano titolari di posizioni organizzative, in ragione, oltre che alla categoria economica e ai giorni di presenza, anche ai seguenti criteri obiettivi:

- a) capacità nello svolgimento dei compiti assegnati: punti da 1 a 10 – peso 40% - P.M.P = 4
- b) spirito di iniziativa e capacità propositiva: punti da 1 a 10 – peso 30% - P.M.P = 3
- c) integrazione con i colleghi e con l'utenza: punti da 1 a 10 – peso 15% - P.M.P. = 1,5
- d) disponibilità ai cambiamenti organizzativi: punti da 1 a 10 – peso 15% - P.M.P = 1,5

La somma di P.M.P (Punteggio Massimo Ponderato) dà il punteggio complessivo (da 0 a 10).

Non potranno percepire compensi di produttività i dipendenti che non avranno raggiunto il punteggio minimo di 5.

Sarà inoltre necessaria la valutazione positiva dei piani di lavoro svolti da parte del competente Responsabile del Servizio.

2. Indennità di rischio € 720,00:

L'indennità di rischio è corrisposta al personale che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.

Possono dare titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

Con sostanze chimiche e biologiche;

Con catrame – bitume – oli e loro derivati;

Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di € 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

3. Specifiche Responsabilità. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 17 del CCNL 9.5.2006 si intendono le seguenti attività:

Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;

Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa.

- Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.
- Svolgimento di funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale.
- Gestione di procedimenti, a rilevanza esterna, di elevata complessità

La misura dell'indennità è prevista in € 2.500,00 per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 da liquidarsi mensilmente unitamente allo stipendio.

4. Progressioni economiche orizzontali. Per quanto riguarda le PEO all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del N.O.P. del 31.3.1999 e del CCDI del 9.7.2004 si concorda per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 di non effettuare alcuna progressione orizzontale;

5. Progettazione interna. Erogazione delle risorse per la progettazione interna ai sensi del Regolamento vigente;

6. Si dà atto che gli avanzi registrati sul fondo 2011, 2012, 2013 e 2014 costituiranno economia e verranno riassegnati in aumento alle Risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 17 comma 5°, del CCNL 1/4/1999 e successivi e nel rispetto dell'art. 9 L. 122/2010.

Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Comunale dott. Gabrio Mambrini Firma

Responsabile del Servizio Finanziario

Federica Mercalli

Delegazione trattante di parte sindacale

CGIL Sig..... firma

CISL Sig..... firma

UIL Sig..... firma

CSA Sig..... firma

COMUNE DI VESPOLATE				
	2011	2012	2013	2014
Lettera a) primo comma art. 15				
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, periodo o danno)	247,90	247,90	247,90	247,90
06.07.1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)		0,00	0,00	0,00
06.07.1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)		0,00	0,00	0,00
06.07.1995 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	10.854,91	10.854,91	10.854,91	10.854,91
Lettera g) primo comma art. 15				
1995 - il pagamento "ad usum" economico differenziale al personale in servizio, nelle misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 06.07.1995	679,19	679,19	679,19	679,19
Lettera l) primo comma art. 15				
Un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari alla base programata d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 21.12.1999 ed a valere per l'anno successivo.	1.124,35	1.124,35	1.124,35	1.124,35
Lettera m) primo comma art. 15				
I rami derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 solo	77,46	77,46	77,46	77,46
ART 4 ccl 5.10.01 comma 1				
Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'4.1.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.721,99	1.721,99	1.721,99	1.721,99
Quinto comma art. 15				
In caso comportino un incremento stabile delle lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinato al personale delle ex qualifiche VI e VII che multi incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti	1.805,24	1.805,24	1.805,24	1.805,24
Importo unico consolidato	16.511,04	16.511,04	16.511,04	16.511,04
INCREMENTI CONTRATTUALI				
ART 31 c1. ccl 22.01.04				
Salvo incrementato, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	1.144,77	1.144,77	1.144,77	1.144,77
ART 32 c2. ccl 22.01.04				
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decretate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della	923,20	923,20	923,20	923,20
Art.4 comma 1 ccl 2004-2005				
I. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate corrente sia non superiore al 20%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decretate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,3 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	993,49	993,49	993,49	993,49
art. 8 comma 2 CCNL 11-4-2008				
	1.264,36	1.264,36	1.264,36	1.264,36
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	4.325,82	4.325,82	4.325,82	4.325,82
VOCI VARIABILI DA				
ART 4 ccl 5.10.01 comma 2				
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale in servizio e degli assegni ad personam a giudizio di parte del personale comunque chiamato dal servizio a far data del 1° gennaio 2003	392,73	392,73	392,73	392,73
Dichiarazione congiunta n° ... CCNL ...				
	18,10	18,10	18,10	18,10
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	410,83	410,83	410,83	410,83
DECURTAZIONI				
DECURTAZIONI				
Previdenza "in servizio" in sostituzione "Cassa di Previdenza" - A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa distribuzione di posizione, il fondo dell'art. 25 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato dalla quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato. Le risorse che confluiscono sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA	3.634,60	3.634,60	3.634,60	3.634,60
FONDO UNICO CONSOLIDATO	17.613,09	17.613,09	17.613,09	17.613,09
VOCI VARIABILI DA NON				
Lettera h) primo comma art. 15				
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo le	179,63	1.291,29	1.664,11	106,27
Secondo comma art. 15				
Previdenza integrativa da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci				
Quinto comma art. 15				
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accostamento di quelli esistenti, di quali sia compreso un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non				
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00	3.814,69	8.802,88	8.888,67
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00	1.090,41	674,13	1.663,19
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	179,63	5.196,39	11.041,12	10.756,03
FONDO COMPLESSIVO				
	17.792,72	23.809,48	28.654,21	28.371,12
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L. 122/2010				
	0,00	0,00	0,00	0,00
FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE				
	17.792,72	23.809,48	28.654,21	28.371,12
fondo straordinario art 14 comma 1				
stanziato	2.504,82	2.504,82	2.504,82	2.504,82
rogato	1.414,41	1.930,69	841,63	
economia	1.090,41	674,13	1.663,19	2.504,82

COMUNE DI VESPOLATE

	Consuntivo	Consuntivo	Consuntivo	Preventivo
RESIDUO FONDO	2011	2012	2013	2014
<i>Residuo BILANCIO a seguito mancato utilizzo ris variabili</i>				
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	3.814,69	8.802,88	8.988,57	8.663,11
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito			

FONDO INDISPONIBILE	2011	2012	2013	2014
a) inquadramento ex led				
b) progressioni economiche	6.560,44	6.560,44	7.387,95	7.663,78
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	6.560,44	6.560,44	7.387,95	7.663,78
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	4.017,96	3.934,87	3.893,58	4.017,96
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRAZIONE	10.578,40	10.495,31	11.281,53	11.681,74
h) rischio	720,00	720,00	720,00	720,00
i .1) indennità particolari responsabilità	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
o) produttività individuale e collettiva			3.500,00	4.700,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	3.220,00	3.220,00	6.720,00	7.920,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI	179,63	1.291,29	1.664,11	106,27
TOT UTILIZZO LETTERA k)	179,63	1.291,29	1.664,11	106,27
TOTALE UTILIZZO FONDO	13.978,03	15.006,60	19.665,64	19.708,01