

COMUNE DI VESPOLATE

Provincia di Novara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Comunicata ai Capigruppo cons.ri

il 30 GEN. 2015 prot. 475

DELIBERA N. 6

OGGETTO : PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE SIG. MAZZINI ANGELO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D POS. D2 - CON DECORRENZA DAL 13/07/2015.

L'anno **duemilaquindici**, addì **ventidue** del mese di **gennaio**, alle ore 18.00, nella sala del Municipio si è riunita la GIUNTA COMUNALE:

MIGLIAVACCA PIERLUIGI	Sindaco
VOLTA GIANLUCA	Vice-Sindaco
GANDINI ENRICA	Assessore

	Presenti	Assenti
	x	
		x
	x	
Totale n.	2	1

Assiste il Segretario Comunale Dott. Gabrio Mambrini.

Riconosciuta la legalità dell'adunanza, il Sig. Migliavacca Dott. Pierluigi, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti :

- l'istanza presentata in data 09/01/2015 e registrata al prot. comunale n. 115 dal dipendente Sig. MAZZINI ANGELO nato a Vespolate il 12/04/1952, residente a Vespolate – Via Gramsci n. 25, c.f. MZZ NGL 52D12 L808A, in servizio presso il Comune di Vespolate con il profilo professionale di "istruttore direttivo" - categoria D posizione economica D2 - a tempo pieno ed indeterminato, con la quale ha presentato all'Ente le dimissioni per aver maturato i requisiti contributivi previsti per legge per essere collocato a riposo con decorrenza 13/07/2015 (ultimo giorno di servizio 12/07/2015);
- l'attestato di ricezione di documentazione telematica in data 08/01/2015, allegato alla nota di cui in premessa, con il quale la sede INPS territoriale competente conferma la ricezione della domanda di "PENSIONE DIRETTA ORDINARIA DI ANZIANITA'", presentata dal Patronato INCA CGIL di Novara per conto del dipendente interessato;

Considerato :

- che con il decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge n. 214 del 27 dicembre 2011, e con il decreto legge n. 216 del 29 dicembre 2011, convertito con modificazioni nella legge 24 febbraio 2012, n. 14, è stata introdotta una riforma strutturale del sistema pensionistico, che incide sia sui requisiti di accesso, sia sul calcolo dei trattamenti. La nuova disciplina, modificata da ultimo con la legge di stabilità per il 2014, prevede i requisiti specifici anagrafici e contributivi necessari per il conseguimento della pensione di vecchiaia e della pensione anticipata a decorrere dal 1° gennaio 2012;
- che per quanto attiene alla pensione anticipata, l'art. 24, comma 10, lettera b) del citato D.L. n. 201/2011, convertito nella legge n. 214/2011 e s.s.m.m.i.i. prevede che nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1° gennaio 2012, la pensione anticipata si consegue esclusivamente a condizione che risulti maturata un'anzianità contributiva di 42 anni ed un mese per gli uomini e 41 anni ed un mese per le donne. Tali requisiti sono aumentati, compresi gli incrementi della speranza di vita, per complessivi 6 mesi a partire dal 1° gennaio 2014. La normativa stabilisce, peraltro, che in caso di pensionamento con età inferiore a 62 anni si applichi una riduzione, pari ad un punto percentuale, per ogni anno di anticipo rispetto al requisito anagrafico dei 62 anni, e fino ai 60 anni; la percentuale è elevata a due punti percentuali per ogni anno ulteriore di anticipo rispetto ai 60 anni di età. Tale penalizzazione, tuttavia, non si applica, ai sensi dell'art. 6, comma 2-quater, della Legge n. 14/2012 di conversione del D.L. n. 216/2011, nei confronti di quei lavoratori che maturano il requisito contributivo entro il 31.12.2017 utilizzando solo contribuzione derivante da "prestazione effettiva di lavoro" riconducibile ad una delle tipologie indicate e ritenute assimilate al lavoro;

Esaminati gli atti contenuti nel fascicolo personale del dipendente in argomento, dai quali si rileva che l'interessato alla data odierna è in possesso del requisito anagrafico fissato in anni 62 di età e che alla data di cessazione dal servizio, ovvero il 12/07/2015, maturerà il requisito contributivo previsto per il collocamento in quiescenza con un'anzianità contributiva pari ad anni 42 e mesi 6;

Richiamato l'art. 12 del CCNL 9 maggio 2006 sui termini di preavviso che dispone "1. in tutti i casi in cui il presente contratto precede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni,
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni,
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.

2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.";

Verificato il rispetto dei termini di preavviso, in virtù della nota sopra citata presentata dal Sig. Mazzini Angelo in data 09/01/2015;

Rilevato quindi che la domanda, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relative al personale EE.LL, possiede i requisiti per l'accesso al diritto del trattamento pensionistico di collocamento a riposo, rispettando anche i termini di preavviso previsti dal vigente CCNL di Comparto in caso di dimissioni volontarie;

Ritenuto quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente Sig. Mazzini Angelo e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata per il raggiungimento dei termini previsti dalla legge di cui sopra a decorrere dal 13/07/2015 (ultimo giorno di servizio presso l'Ente Pubblico di appartenenza 12/07/2015), fatte

salve successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

Visti :

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il d.lgs.n. 267/2000;
- il d.lgs.n. 165/2001;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Comparto Enti Locali;

PROPONE

- di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente Sig. MAZZINI ANGELO nato a Vespolate il 12/04/1952, residente a Vespolate – Via Gramsci n. 25, c.f. MZZ NGL 52D12 L808A, in servizio presso il Comune di Vespolate con il profilo professionale di "istruttore direttivo" - cat. D pos. econ. D2 - a tempo pieno ed indeterminato, con la quale ha presentato all'Ente le dimissioni per aver maturato i requisiti contributivi previsti per legge per essere collocato a riposo;
- di collocare a riposo il dipendente Sig. Mazzini Angelo con diritto alla pensione anticipata con decorrenza dal 13/07/2015 (ultimo giorno di servizio 12/07/2015);
- di dare atto che il rapporto di lavoro con il predetto dipendente si intende risolto a decorrere dal 13/07/2015 e di demandare agli uffici competenti gli adempimenti conseguenti, con riferimento, in particolare, al tempestivo inoltro :
 - a) della documentazione per la liquidazione della pensione nei termini e con le modalità di cui alle disposizioni dell'Inps – sezione ex-Inpdap;
 - b) della documentazione relativa alla corresponsione del premio di fine servizio (TFS) ovvero per trattamento di fine rapporto (TFR);
- di informare della presente il dipendente interessato;
- di trasmettere, in elenco, la presente deliberazione ai Capogruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Vespolate, 22 GEN. 2015



Il Responsabile del Servizio Personale
(Dott. Gabrio Mambrini)

TUTTO CIO' PREMESSO

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la predetta proposta di deliberazione;

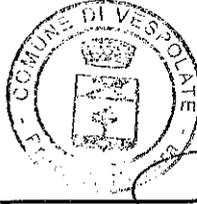
Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge dagli aventi diritto;

DELIBERA

- di approvare la suestesa proposta di deliberazione;
- di comunicare in elenco la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- di disporre, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
(Migliavacca Dott. Pierluigi)

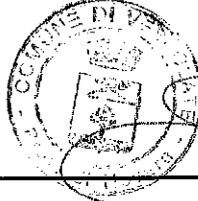


Il Segretario Comunale
(Mambriani Dott. Gabrio)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del servizio certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi dal 30 GEN, 2015.

Vespolate, li 30 GEN, 2015



Il Responsabile del servizio
IL SEGRETARIO COMUNALE

Per copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Vespolate, li _____

Il Funzionario incaricato

ESECUTIVITA'

dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.

decorso il decimo giorno dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il _____ per la decorrenza dei termini, ai sensi dell'art.134, comma 3, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Vespolate, li _____

Il Segretario Comunale
.....