



COMUNE DI VESPOLATE

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Vespolate per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014

Premesso che:

- in data 29/01/2015 è stata sottoscritta la preintesa di CCDI del personale non dirigente del Comune di Vespolate per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014;
- In data 05/02/2015 il Revisore del Conto ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;

Dato atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 21 del 12/02/2015 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014;

Tutto ciò premesso

In data 19/02/2015, presso il Municipio di Vespolate, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vespolate per la destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014:

La parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999, informa la parte sindacale che per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014:

- ai sensi dell'art. 9 comma 2 della L. 122/2010 e in ottemperanza a quanto previsto dalla Circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Ente non deve decurtare il fondo delle risorse umane poiché la media dei dipendenti non si è ridotta e, pertanto, il fondo relativo agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 risulta costituito come da "Allegato A"

Nello specifico, le parti concordano sull'utilizzo del fondo anni 2011, 2012, 2013 e 2014, quanto segue e come da prospetto allegato sub B):

1. Erogazione della produttività con i criteri che sono stati previsti con il sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal dlgs 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 CCNL 22.1.2004, nell'importo
 - di € 3.500,00 PER L'ANNO 2013
 - di € 4.700,00 PER L'ANNO 2014

Sinteticamente si riporta il sistema di attribuzione delle risorse sulla base della valutazione: il compenso riservato ad incentivare il miglioramento della qualità dei servizi e la produttività individuale verrà ripartito tra tutti i dipendenti che non siano titolari di posizioni organizzative, in ragione, oltre che alla categoria economica e ai giorni di presenza, anche ai seguenti criteri obiettivi:

- a) capacità nello svolgimento dei compiti assegnati: punti da 1 a 10 – peso 40% - P.M.P = 4
- b) spirito di iniziativa e capacità propositiva: punti da 1 a 10 – peso 30% - P.M.P = 3
- c) integrazione con i colleghi e con l'utenza: punti da 1 a 10 – peso 15% - P.M.P. = 1,5
- d) disponibilità ai cambiamenti organizzativi: punti da 1 a 10 – peso 15% - P.M.P = 1,5

La somma di P.M.P (Punteggio Massimo Ponderato) dà il punteggio complessivo (da 0 a 10).

Non potranno percepire compensi di produttività i dipendenti che non avranno raggiunto il punteggio minimo di 5.

Sarà inoltre necessaria la valutazione positiva dei piani di lavoro svolti da parte del competente Responsabile del Servizio.

2. Indennità di rischio € 720,00:

L'indennità di rischio è corrisposta al personale che svolge mansioni riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ai sensi della Legge 81/08 recante attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.

Possono dare titolo alla corrispondente indennità le prestazioni che comportano una esposizione diretta e continua:

Con sostanze chimiche e biologiche;

Con catrame – bitume – oli e loro derivati;

Lavori di Necrofori fossori e necrofori esumatori;

L'indennità di rischio è corrisposta nella misura di € 30,00 mensili per dodici mensilità, per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

3. Specifiche Responsabilità. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 17 del CCNL 9.5.2006 si intendono le seguenti attività:

Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;

Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa.

- Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.
- Svolgimento di funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale.
- Gestione di procedimenti, a rilevanza esterna, di elevata complessità

La misura dell'indennità è prevista in € 2.500,00 per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 da liquidarsi mensilmente unitamente allo stipendio.

4. Progressioni economiche orizzontali. Per quanto riguarda le PEO all'interno della categoria di appartenenza, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del N.O.P. del 31.3.1999 e del CCDI del 9.7.2004 si concorda per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 di non effettuare alcuna progressione orizzontale;

5. Progettazione interna. Erogazione delle risorse per la progettazione interna ai sensi del Regolamento vigente;

6. Si dà atto che gli avanzi registrati sul fondo 2011, 2012, 2013 e 2014 costituiranno economia e verranno riassegnati in aumento alle Risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 17 comma 5°, del CCNL 1/4/1999 e successivi e nel rispetto dell'art. 9 L. 122/2010.

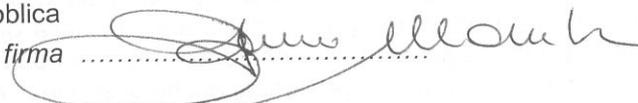
Per le materie di contrattazione decentrata non espressamente trattate nel presente CCDI, si richiamano le disposizioni contenute negli accordi precedenti.

Ai sensi dell'articolo 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dai revisori dei conti.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Comunale dott. Gabrio Mambrini firma



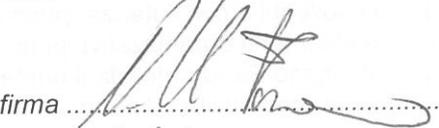
Responsabile del Servizio Finanziario

Federica Mercalli firma



Delegazione trattante di parte sindacale

CGIL Sig. Francesco Orlandi firma



CISL Sig. Maria Rosa Troiani firma



UIL Sig. ===== firma

.....

CSA Sig. ===== firma

.....

| COMUNE DI VESPOLATE | | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| Lettera a) prima comma art. 15 | | | | |
| Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno) | 247,90 | 247,90 | 247,90 | 247,90 |
| 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità) | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale) | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi) | 10.854,91 | 10.854,91 | 10.854,91 | 10.854,91 |
| Lettera g) prima comma art. 15 | | | | |
| Importo, in supplemento del merito economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 18.11.1990. | 679,19 | 679,19 | 679,19 | 679,19 |
| Lettera j) prima comma art. 15 | | | | |
| Un importo dello 0,32 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, componente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza del 12.12.1999 ed a valore per l'anno successivo. | 1.124,35 | 1.124,35 | 1.124,35 | 1.124,35 |
| Lettera m) prima comma art. 15 | | | | |
| Importo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 14.10.2001 | 77,46 | 77,46 | 77,46 | 77,46 |
| ART 4 ccl 5.10.01 comma 1 | | | | |
| Quanto incrementato dall'anno 2001, incrementario le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL 14.10.2001 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | 1.721,99 | 1.721,99 | 1.721,99 | 1.721,99 |
| Quinto comma art. 15 | | | | |
| In caso comportino un incremento stabile delle lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulta incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti | 1.805,24 | 1.805,24 | 1.805,24 | 1.805,24 |
| Importo unico consolidato | | | | |
| | 16.511,04 | 16.511,04 | 16.511,04 | 16.511,04 |
| INCREMENTI CONTRATTUALI | | | | |
| ART 22 ccl 22.01.04 | | | | |
| Importo incrementato dall'anno 2001, di un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. | 1.144,77 | 1.144,77 | 1.144,77 | 1.144,77 |
| ART 22 ccl 22.01.04 | | | | |
| Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decantate indicate nel comma 1 e cui decantano dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della | 923,20 | 923,20 | 923,20 | 923,20 |
| Art.4 comma 1 ccl 2004-2005 | | | | |
| 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra somma del personale ed entrate correnti sia non superiore al 20%, e decante dal 31.12.2005 e a valore per l'anno 2006, incrementano le risorse decantate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.11.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. | 993,49 | 993,49 | 993,49 | 993,49 |
| Art. 9 comma 2 CCNL 11.4.2008 | | | | |
| | 1.264,36 | 1.264,36 | 1.264,36 | 1.264,36 |
| TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE | | | | |
| | 4.325,82 | 4.325,82 | 4.325,82 | 4.325,82 |
| VOCI VARIABILI DA | | | | |
| ART 4 ccl 5.10.01 comma 1 | | | | |
| Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni al personale in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio e far data del 1° gennaio 2000 | 392,73 | 392,73 | 392,73 | 392,73 |
| Dichiarazione congruità art. 10 CCNL 14.10.2001 | | | | |
| | 18,10 | 18,10 | 18,10 | 18,10 |
| TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE | | | | |
| | 410,83 | 410,83 | 410,83 | 410,83 |
| DECURTAZIONI | | | | |
| Previdenza - Fondo Infortuni - Contribuzione Organizzativa - A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL 06/07/1995 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinata al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato; le risorse che costituiscono sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17 comma 2, lett. c) del CCNL 06/07/1995, QUOTA CALCOLATA SULLA | 3.634,60 | 3.634,60 | 3.634,60 | 3.634,60 |
| FONDO UNICO CONSOLIDATO | | | | |
| | 17.613,09 | 17.613,09 | 17.613,09 | 17.613,09 |
| VOCI VARIABILI DA NON | | | | |
| Lettera k) prima comma art. 15 | | | | |
| Importo che specifica disposizione di legge finalizzato alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina applicabile. | 179,63 | 1.291,29 | 1.664,11 | 106,27 |
| Secondo comma art. 15 | | | | |
| Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contabilità, di decurtazione integrativa e compensabile con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci. | | | | |
| Quinto comma art. 15 | | | | |
| In caso di situazione di nuovo servizio o di processo di organizzazione finalizzato ad un accrescimento di livelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio nel 2001 | | | | |
| Ris. Fondo Anno Precedente | 0,00 | 3.814,89 | 8.202,88 | 8.988,57 |
| Ris. Straordinario Anno Precedente | 0,00 | 1.090,41 | 674,13 | 1.663,19 |
| TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE | | | | |
| | 179,63 | 4.195,59 | 11.071,12 | 10.755,03 |
| FONDO COMPLESSIVO | | | | |
| | 17.792,72 | 23.809,48 | 28.554,21 | 28.371,12 |
| DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 | | | | |
| | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE | | | | |
| | 17.792,72 | 23.809,48 | 28.554,21 | 28.371,12 |
| fondo straordinario art.14 comma 1 | | | | |
| stanziato | 2.504,82 | 2.504,82 | 2.504,82 | 2.504,82 |
| erogato | 1.414,41 | 1.930,89 | 841,83 | |
| economia | 1.090,41 | 574,13 | 1.663,19 | 2.504,82 |

COMUNE DI VESPOLATE

| RESIDUO FONDO | Consuntivo 2011 | Consuntivo 2012 | Consuntivo 2013 | Preventivo 2014 |
|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| <i>Residuo BILANCIO a seguito mancato utilizzo ris variabili</i> | | | | |
| <i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i> | 3.814,69 | 8.802,88 | 8.988,57 | 8.663,11 |
| <i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i> | Fondo PEO non costituito |

| FONDO INDISPONIBILE | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| a) inquadramento ex led | | | | |
| b) progressioni economiche | 6.560,44 | 6.560,44 | 7.387,95 | 7.663,78 |
| TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI | 6.560,44 | 6.560,44 | 7.387,95 | 7.663,78 |
| c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04 | 4.017,96 | 3.934,87 | 3.893,58 | 4.017,96 |
| TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE | 10.578,40 | 10.495,31 | 11.281,53 | 11.681,74 |
| h) rischio | 720,00 | 720,00 | 720,00 | 720,00 |
| i .1) indennità particolari responsabilità | 2.500,00 | 2.500,00 | 2.500,00 | 2.500,00 |
| o) produttività individuale e collettiva | | | 3.500,00 | 4.700,00 |
| TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO | 3.220,00 | 3.220,00 | 6.720,00 | 7.920,00 |
| Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109 - Legge MERLONI | 179,63 | 1.291,29 | 1.664,11 | 106,27 |
| TOT UTILIZZO LETTERA k) | 179,63 | 1.291,29 | 1.664,11 | 106,27 |
| TOTALE UTILIZZO FONDO | 13.978,03 | 15.006,60 | 19.665,64 | 19.708,01 |

data creazione: